

社会福祉法人恩心会 行動計画

新卒から出産・育児後のあらゆる層の職員が、更に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年1月1日～平成30年12月31日

2. 当社の課題

- (1) 労働者全体に占める女性社員の割合と比べて、女性の管理職の割合は若干低い
- (2) 有給休暇取得率が低い
- (3) 子育て世帯の女性を支える施策が少ない
- (4) 新卒入社等の若手人材登用が低迷している

3. 目標

- ・女性の管理職の割合を60%以上にする
- ・計画有給制度等を活用し有給取得率を向上させる

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の管理職の育成

- 平成29年 1月～ 主任以上に対しリーダー研修・マネジメント研修等を実施
- 平成29年 3月～ 個人の目標設定・取組・改善された成果が見える化し、部下へフィードバックおよび研修成果・評価の実施
- 平成29年 4月～ 個別目標設定制度の仕組みを本稼働
- 平成29年 4月～ ケアスキル・接遇など外部講師を招いた研修を強化

取組2：有給休暇取得率の向上

- 平成29年 4月～ 年次有給休暇の計画取得（夏・冬いずれか1日）の実施
- 平成30年 4月～ 引き続き年次有給休暇の計画取得の実施

取組3：子育て世代の女性を応援する職場環境づくり

- 平成29年11月～ 企業主導型保育園の設置・運営による職員の乳幼児児童受け入れ
- 平成30年 4月～ 適宜職員の乳幼児の受入継続による子育て世代の雇用拡大と仕事と育児の両立支援

取組4. 新卒入社等の若手人材の確保による組織の重層化

- 平成29年 2月～ 若手人材(新卒者)の採用のため若手応援企業宣言等、採用活動でPR強化
- 平成29年 4月～ 職場実習の積極的受入（インターシップ等）
- 平成30年 4月～ 新卒採用の給与制度等の見直し